

POLITYKA ZGODNOŚCI Z MLC 2006

Romor PHU jest zarejestrowaną agencją zatrudnienia, świadcząca usługi rekrutacji i pośrednictwa pracy dla Marynarzy.

Romor PHU prowadzi usługi z zakresie pośrednictwa pracy dla Marynarzy na statkach zagranicznych armatorów zgodnie z zapisami konwencji MLC 2006 oraz przepisami prawa obowiązującymi w Polsce.

Romor PHU działa w sposób transparentny i gwarantujący poszanowanie wszystkich praw marynarza.

Romor PHU informuje Marynarza o jego prawach i obowiązkach wynikających z umowy o pracę przed lub w trakcie procesu zatrudnienia i daje Marynarzowi możliwość zapoznania się z umową o pracę przed jej podpisaniem oraz zapewnia Marynarzowi kopię umowy o pracę.

Romor PHU współpracuje tylko z uznanymi armatorami gwarantującymi poszanowanie praw marynarzy i wypełnianie zapisów kontraktowych.

Romor PHU nie pośredniczy w zatrudnianiu osób, które nie ukończyły 18 roku życia.

Romor PHU nie pobiera od Marynarza żadnych opłat za świadczone usługi pośrednictwa pracy. Marynarz nie ponosi takich opłat w całości lub częściowo za wyjątkiem uzyskania przez marynarza krajowej książeczki żeglarskiej, paszportu i certyfikatów wymaganych przez konwencję STCW dla danego stanowiska. Koszty uzyskania wiz oraz dokumentów flagowych pokrywane są przez armatora.

Romor PHU nie stosuje żadnych mechanizmów mających na celu uniemożliwienie lub utrudnienie marynarzowi dostępu do rynku pracy i podnoszenia jego kwalifikacji zawodowych.

Prośby o informację lub poradę zgłaszane do Romor PHU przez najbliższego członka rodziny marynarza (tzw „next of kin”) w czasie gdy przebywa on na morzu są udzielane bezpłatnie, bez zwłoki i w możliwie najkrótszym czasie.

Skargi marynarzy zatrudnianych za pośrednictwem Romor PHU rozpatrywane są zgodnie z procedurą skarg i wniosków dostępną na stronie internetowej firmy.